

Verbale di approvazione del modello organizzativo e del codice di condotta

Il giorno 27/08/2024 ,presso la sede della SSD Run Squat Functional , in Cordenons, viale del Benessere 5., l'amministratore unico ha così determinato in merito a:

- 1. Approvazione del modello organizzativo e di controllo della SSD Run Squat Functional;**
- 2. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding della SSD _ Run Squat Functional**
- 3. Varie ed eventuali.**

In riferimento al 1 punto l'amministratore elabora il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della

SSD Run Squat Functional, il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni del safeguarding, condiviso con il personale, atleti e professionisti del settore, da approvare entro il 31 agosto 2024;

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della SSD Run Squat Functional, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding.

L'obiettivo del presente modello ha l'obiettivo di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva verrà pubblicato sulla homepage del sito dell'SSD, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

In riferimento al 2 punto l'amministratore ha predisposto il codice di condotta per la tutela safeguarding, il quale è stato preparato da approvare entro il 31 dicembre 2024.

L'amministratore Unico